

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)

П Р И К А З

18.10.2021

Симферополь

№ 932

Об утверждении
Антикоррупционных
стандартов поведения
ФГАОУ ВО
«КФУ им. В.И. Вернадского»

Руководствуясь пунктами 4.58, 4.61 Устава ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 декабря 2018 года № 1380, во исполнение требований приказа от 10.02.2020 № 104 «Об утверждении Антикоррупционной политики ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» и в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционные стандарты поведения ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (приложение).
2. Проректорам по направлениям деятельности, руководителям административно-управленческих подразделений, директорам структурных подразделений (филиалов) довести до сведения работников настоящий приказ.
3. Департаменту комплексной безопасности (Купрейчук С.Н.) опубликовать настоящий приказ на сайте ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



А.П. Фалалеев

Антикоррупционные стандарты поведения ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

1. Общие положения

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты поведения ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее — Антикоррупционные стандарты), принятые в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и представляют собой систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции во всех сферах деятельности ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее — Университет).

1.2. Целью Антикоррупционных стандартов является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и формирование нетерпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета, его работников и руководящего состава.

1.3. При выполнении своих служебных обязанностей работники Университета неукоснительно соблюдают требования Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также руководствуются требованиями Антикоррупционной политики Университета, Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников Университета, Устава Университета, Правил внутреннего распорядка Университета, иных локальных нормативных правовых актов Университета.

1.4. Задачами Антикоррупционных стандартов являются:

1.4.1. Формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности административно-управляющего персонала, профессорско-преподавательского состава и иных работников Университета при осуществлении функциональных обязанностей;

1.4.2. Своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

1.4.3. Развитие среди работников Университета антикоррупционной культуры;

1.4.4. Повышение эффективности деятельности Университета в сфере противодействия коррупции.

1.5. Применение и исполнение Антикоррупционных стандартов:

1.5.1. Антикоррупционные стандарты применяются в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов обучающихся и работников Университета;

1.5.2. Антикоррупционные стандарты обязательны для исполнения всеми работниками Университета;

1.5.3. За применение и исполнение Антикоррупционных стандартов персональную ответственность несет каждый работник Университета, в пределах установленных действующим законодательством Российской Федерацией, локальными нормативными актами Университета.

1.6. Антикоррупционные стандарты определяют действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

2. Запреты и ограничения

Работникам Университета запрещено:

2.1. Принимать при осуществлении своих служебных полномочий материальные блага, услуги и иные привилегии, связанные с выполнением своих обязанностей;

2.2. Допускать конфликт интересов. При его возникновении принять меры по их устранению в соответствии с антикоррупционной политикой Университета;

2.3. Использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

2.4. Допускать необоснованную передачу сведений о персональных данных работников Университета;

2.5. Использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

2.6. Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, не допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при оценке их знаний;

2.7. Распространять недостоверную информацию о решениях руководства Университета и деятельности его подразделений;

2.8. Руководствоваться личными и корыстными интересами при исполнении служебных обязанностей;

2.9. Склонять и поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;

2.10. Дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам подарки и оказывать услуги с использованием служебных полномочий для получения имущественной выгоды, блага либо преимущества;

2.11. Использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и обучающихся при решении вопросов внеслужебного характера;

2.12. Принуждать иных лиц к совершению коррупционных правонарушений.

3. Обязанности

Работники Университета обязаны:

3.1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

3.2. Дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет;

3.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

3.4. Отказываться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

3.5. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение материалов либо бумажной волокиты;

3.6. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

3.7. Обращаться к вышестоящему руководству, если непосредственный руководитель сам вовлечен в конфликт интересов;

3.8. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

3.9. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а равно совершения действий от их имени;

3.10. Принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и возникновению конфликта интересов;

3.11. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с подчиненными;

3.12. Не допускать привлечения, в том числе подчиненных и обучающихся для выполнения неслужебных или личных заданий.

3.13. Не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников Университета;

4. Рекомендации и дозволения

4.1. На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания образовательно-научных и других социально значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «университет – преподаватель – студент»;

4.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая отечественный и зарубежный опыт и достижения науки. Служить примером для окружающих лиц своим профессиональным и общечеловеческим поведением;

4.3. Обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников, соблюдая принципы меритократии и на конкурсной основе с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность;

4.4. Поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой и антикоррупционной культуры.

5. Формирование антикоррупционной культуры

5.1 Формирование атмосферы нетерпимости к коррупции и возникновению конфликта интересов в Университете;

5.2 Деятельность Университета осуществляется посредством комплекса мер общеобразовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

5.2.1. Внедрение эффективных Антикоррупционных стандартов поведения во всех сферах деятельности Университета;

5.2.2. Постоянная актуализация локальных нормативных актов Университета, связанных с противодействием коррупции и возникновением конфликта интересов;

5.2.3. Формирование у работников и обучающихся Университета антикоррупционной грамотности и общественного понимания опасности коррупции, ее последствий, стойкого антикоррупционного иммунитета, сознания и культуры;

5.2.4. Обеспечение свободного доступа всех подразделений к правовой информации антикоррупционной направленности на интернет-ресурсе Университета;

5.2.5. При необходимости, привлечение представителей государственных органов и общественных объединений с последующей выработкой мер по противодействию коррупции.

Директор департамента
кадровой политики и
административно-правового
регулирования

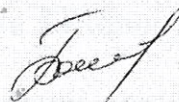


И.М. Шаповалова

Реестр рассылки к приказу от 18.10.2021 № 932
«Об утверждении Антикоррупционных стандартов поведения
ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

1. Проректорам по направлению деятельности
2. Административно-управленческим подразделениям
3. Структурным подразделениям, филиалам

Заместитель директора по персоналу-
начальник отдела по развитию
персонала департамента кадровой
политики и административно-
правового регулирования



Е.И. Бондаренко